# Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 116» г. Ижевска

**Баженовой Е.Ю.**

# о проделанной работе за 2023 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад № 116» г.Ижевска.

# Мероприятия по защите социально-экономических интересов и

**прав работников**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 116» основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Коллективного договора.

Наша профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения. Нами совместно рассматриваются такие вопросы, как аттестация педагогических кадров, очередность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, проведение ежегодных медосмотров и другие мероприятия по улучшению условий труда работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом Постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками. Каждый вновь принятый работник знакомится с основными положениями коллективного договора.

В течение года профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад № 116» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации педагогических работников и др). Члены профсоюзной организации ежемесячно участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов и других сотрудников).

На сегодняшний день (апрель, 2024 года) в составе профсоюзной организации числится 11 человек.

Тесное сотрудничество с руководителем учреждения Зворыгиной О.А., которая, при приеме на работу нового сотрудника дает информацию о первичной профсоюзной организации учреждения, тем самым мотивируя работника стать членом профсоюза детского сада.

# Финансовая работа

Финансовая деятельность профсоюзной организации проводилась в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

# Ш. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем учреждении, где каждый сотрудник отвечает за жизнь и здоровье детей. Взаимодействие администрации МБДОУ «Детский сад № 116» и профсоюзного комитета по вопросам охраны труда регулирует Соглашение по охране труда, которое обязывает администрацию выполнять мероприятия по улучшению условий труда работников.

В 2023 году были проведены следующие мероприятия:

* + Проведение оценки уровней профессиональных рисков.
	+ Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.
	+ Обучение навыкам оказания первой помощи (курсы повышения квалификации)
	+ Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.
	+ Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.
	+ Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке
	+ Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ
	+ Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами
	+ Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструменты)

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

# Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления работников в профсоюз. Планируется организация культурно-массовой работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Нам предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации

 МБДОУ № 116 Е.Ю. Баженова